

PERSONALE

Orario di lavoro: è stata effettuata, congiuntamente all'Organismo Indipendente di Valutazione, una verifica del mantenimento dell'orario settimanale ridotto per i turnisti, a suo tempo introdotto per effetto dell'art. 85 del contratto collettivo regionale di lavoro del 2/8/2002 e dell'art. 23 del contratto collettivo decentrato del 31/10/2003. Tale verifica ha portato ad un totale ripristino, con determinazione del febbraio 2015 dell'orario a tempo pieno per circa 100 dipendenti, con un conseguente incremento di prestazione lavorativa totale di circa 100 ore a settimana, a parità di costi. Il Servizio ha proseguito nell'attività di omogeneizzazione dei trattamenti fra il personale storicamente dipendente dall'Amministrazione ed il personale gestito per effetto delle forme associative. A tale riferimento è stato revisionato il documento di disciplina degli istituti che regolano le presenze e le assenze del personale (det. N. 124 del 29/1/2015) che si applica in modo indistinto per il personale del Comune di Pordenone e del Comune di Roveredo in Piano. Fra gli obiettivi assegnati al Servizio nel periodo si rileva l'indagine di clima aziendale. Nel 2013 è stato completato il percorso di rilevazione ed analisi del clima aziendale attraverso la somministrazione di appositi questionari ai dipendenti, formati da due professori dell'Università di Padova e composti da circa 150 item. Tale attività costituisce completamento/prospettiva di lavoro per ulteriore miglioramento appunto del clima aziendale. I risultati dell'analisi sono stati oggetto di più interventi formativi e di presentazione effettuati nei confronti dei dirigenti e del personale direttivo, quale "ritorno" di informazione sui risultati. Contestualmente con il medesimo strumento sono stati rilevati i rischi da lavoro correlato ex lege 81/2008 dal cui esito non si sono rilevate situazioni di criticità.

Sin dall'inizio del mandato l'obiettivo di mantenere inalterate le aliquote delle imposte che gravano sui cittadini e di contenere il massimo le variazioni sulle tariffe dei servizi offerti hanno orientato l'amministrazione a contenere, in un'ottica di efficienza, la sostituzione del turn over di personale. Ciò ha consentito una riduzione della spesa di quasi 2,8 milioni nel corso del quinquennio senza compromettere la qualità dei servizi offerti al cittadino come dimostrano ampiamente le indagini svolte sulla soddisfazione dei servizi.